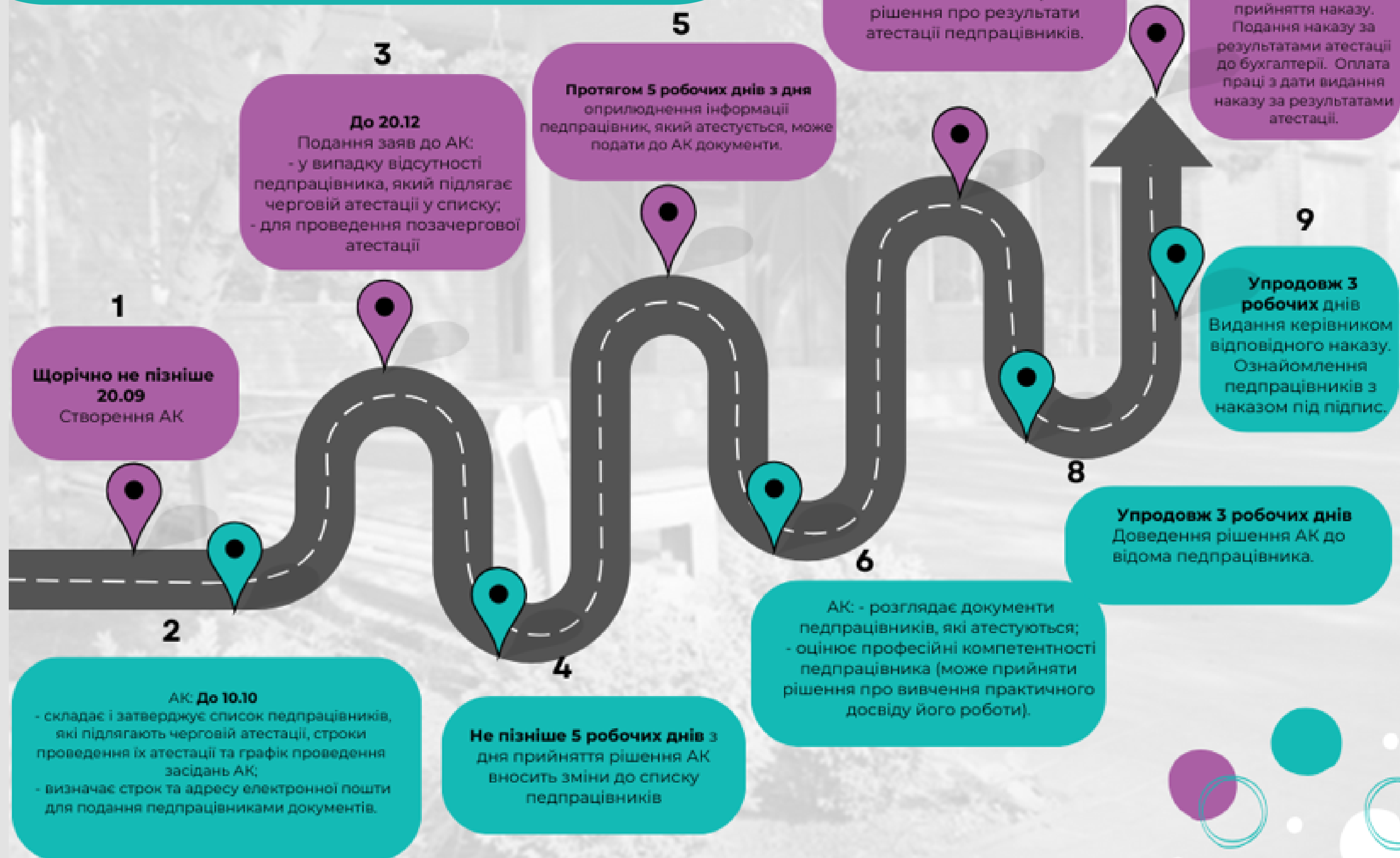


**Атестація
педагогічних
працівників
2025-2026 н.р.**



Дорожня карта атестації



Нормативно-правові документи



1. Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII (ст.50).
2. Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06 06.2019 р. № 2745-VIII (ст. 24).
3. Наказ МОН № 805 від 09.09.2022 р. «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників» (із змінами, внесеними згідно з наказом МОНУ від 23.12.2022 р. № 1169)
4. Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затверджений від 21.08.2019р. №800.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, ЗАТВЕРДЖЕНЕ НАКАЗОМ МОН УКРАЇНИ ВІД 09.09.2022 N° 805

у редакції наказу Міністерства освіти і науки України 10 вересня 2024 року № 1277



Поширюється на педпрацівників, які здійснюють педагогічну діяльність та посади яких віднесено до педагогічних, згідно з Переліком посад педагогічних та науково-педагогічних працівників (постанова КМУ від 14.06.2000 року N 963)

Кваліфікаційні категорії, педагогічні звання, присвоєні до набрання чинності цим наказом, є дійсними до атестації педагогічних працівників, проведеної згідно з новим Положенням

АТЕСТАЦІЯ

ПОЗАЧЕРГОВА

ЧЕРГОВА

АТЕСТАЦІЯ Є ОBOB'ЯЗKOBOЮ:

- не менше одного разу на 5 років (виключення - перенесення не більше ніж на 1 рік у разі настання обставин, що не залежать від волі педпрацівника та перешкоджають проходженню ним атестації);
- не раніше ніж через рік після призначення педпрацівника на посаду

МІЖАТЕСТАЦІЙНИЙ ПЕРІОД:

1) не включається: - час перебування педагогічного працівника в соціальних відпустках, - навчання у закладах вищої освіти, - період, на який переноситься атестація

2) не може бути меншим ніж 3 роки (крім випадків проведення позачергової атестації за ініціативи педпрацівника).

3) підвищення кваліфікації є необхідною умовою атестації

ПОЗАЧЕРГОВА АТЕСТАЦІЯ

1) ЗА ІНІЦІАТИВОЮ КЕРІВНИКА

- У РАЗІ ЗНИЖЕННЯ ЯКОСТІ ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКОМ.

2) ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА ЗА УМОВИ:

- **ВІДПОВІДНОСТІ ВИМОГАМ:**
 - освітнього рівня та стажу роботи;
 - проходження підвищення кваліфікації в міжатестаційний період;
- **ВИЗНАННЯ ПЕРЕМОЖЦЕМ, ЛАУРЕАТОМ ФІНАЛЬНИХ ЕТАПІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ, МІЖНАРОДНИХ ФАХОВИХ КОНКУРСІВ;**
- **НАЯВНОСТІ ОСВІТНЬО-НАУКОВОГО, ОСВІТНЬО-ТВОРЧОГО, НАУКОВОГО СТУПЕНЯ;**
- **УСПІШНОГО ПРОХОДЖЕННЯ СЕРТИФІКАЦІЇ**

АТЕСТАЦІЙНА КОМІСІЯ:



РОЗГЛЯДАЄ ДОКУМЕНТИ
ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ
АТЕСТУЄТЬСЯ, ЗА ПОТРЕБИ ПЕРЕВІРЯЄ
ЇХ ДОСТОВІРНІСТЬ, ВСТАНОВЛЮЄ
ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ПОЛОЖЕННЯ.



ОЦІНЮЄ ПРОФЕСІЙНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ
ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА З УРАХУВАННЯМ
ЙОГО ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ І ВИМОГ
ПРОФЕСІЙНОГО СТАНДАРТУ (ЗА НАЯВНОСТІ)



**МОЖЕ ПРИЙНЯТИ РІШЕННЯ ПРО ВИВЧЕННЯ ПРАКТИЧНОГО ДОСВІДУ
РОБОТИ ПЕДПРАЦІВНИКА:**

визначає зі складу членів АК членів, які аналізуватимуть практичний досвід
роботи педагогічного працівника
затверджує графік заходів з його проведення

Педагогічний працівник

1. МАЄ ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЕ ТА ОБ'ЄКТИВНЕ ОЦІНЮВАННЯ СВОЄЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ (СТАТТЯ 54 ЗУ «ПРО ОСВІТУ»)
2. ПРОХОДИТЬ ЧЕРГОВУ АТЕСТАЦІЮ НЕ МЕНШЕ ОДНОГО РАЗУ НА П'ЯТЬ РОКІВ, КРІМ ВИПАДКІВ, ПЕРЕДБАЧЕНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ (СТАТТЯ 50 ЗУ «ПРО ОСВІТУ»)
3. МОЖЕ ПОДАТИ НЕ ПІЗНІШЕ 20 ГРУДНЯ ЗАЯВУ ДО АК:
 - ДЛЯ ПРОХОДЖЕННЯ ПОЗАЧЕРГОВОЇ АТЕСТАЦІЇ ЗА ЙОГО ІНІЦІАТИВОЮ;
 - У ВИПАДКУ ВІДСУТНОСТІ ПЕДПРАЦІВНИКА, ЯКИЙ ПІДЛЯГАЄ ЧЕРГОВІЙ АТЕСТАЦІЇ, У СПИСКУ.
4. МОЖЕ ПОДАТИ ДО АК ДОКУМЕНТИ (В ПАПЕРОВІЙ АБО ЕЛЕКТРОННІЙ ФОРМІ), ЩО, НА ЙОГО ДУМКУ, СВІДЧАТЬ ПРО ПЕДАГОГІЧНУ МАЙСТЕРНІСТЬ ТА/АБО ПРОФЕСІЙНІ ДОСЯГНЕННЯ (ПРОТЯГОМ П'ЯТИ РОБОЧИХ ДНІВ З ДНЯ ОПРИЛЮДНЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ НА ВЕБСАЙТІ ЗАКЛАДУ).
5. МОЖЕ БУТИ ПРИСУТНІМ НА ЗАСІДАННІ АТЕСТАЦІЙНОЇ КОМІСІЇ ПІД ЧАС РОЗГЛЯДУ ПИТАНЬ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ЙОГО АТЕСТАЦІЇ, В ТОМУ ЧИСЛІ В РЕЖИМІ ВІДЕОКОНФЕРЕНЦЗВ'ЯЗКУ.
6. ОТРИМУЄ АТЕСТАЦІЙНИЙ ЛИСТ (УПРОДОВЖ 3 РОБОЧИХ ДНІВ З ДАТИ ПРИЙНЯТТЯ ВІДПОВІДНОГО РІШЕННЯ АК).
 - МОЖЕ ОСОБИСТО ОТРИМАТИ СВІЙ ПРИМІРНИК АТЕСТАЦІЙНОГО ЛИСТА У СЕКРЕТАРЯ ВІДПОВІДНОЇ АК ПІД ПІДПИС;
 - ЗА ЙОГО ЗАЯВОЮ ОРИГІНАЛ АТЕСТАЦІЙНОГО ЛИСТА МОЖЕ БУТИ ВІДПРАВЛЕНО ПОШТОЮ З ПОВІДОМЛЕННЯМ ПРО ВРУЧЕННЯ.
7. У РАЗІ НЕЗГОДИ З АК І ЧИ II РІВНІВ ВІН МАЄ ПРАВО ОСКАРЖИТИ ТАКЕ РІШЕННЯ ШЛЯХОМ ПОДАННЯ АПЕЛЯЦІЇ ДО ВІДПОВІДНОЇ АК ВИЩОГО РІВНЯ.
 - УПРОДОВЖ СЕМИ РОБОЧИХ ДНІВ З ДАТИ ОТРИМАННЯ ПЕДПРАЦІВНИКОМ АТЕСТАЦІЙНОГО ЛИСТА (ОСОБИСТО АБО НА ЕЛЕКТРОННУ АДРЕСУ).

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ:

- **ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ ВІДПОВІДНІСТЬ/ НЕВІДПОВІДНІСТЬ ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ ТА:**
 - присвоюється (не присвоюється) кваліфікаційна категорія або підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєна кваліфікаційна категорія;
 - присвоюється (не присвоюється) педагогічне звання, підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєне педагогічного звання.
- **У РАЗІ ВІДМОВИ У ПРИСВОЄННІ (ПІДТВЕРДЖЕННІ НАЯВНОЇ) КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ КАТЕГОРІЇ «СПЕЦІАЛІСТ ПЕРШОЇ КАТЕГОРІЇ» ЧИ «СПЕЦІАЛІСТ ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ» І ПРИСВОЄННІ (ПІДТВЕРДЖЕННІ) ВІДПОВІДНОЇ НИЖЧОЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ КАТЕГОРІЇ АТЕСТАЦІЙНОЮ КОМІСІЄЮ ПРИЙМАЄТЬСЯ РІШЕННЯ ПРО ВІДМОВУ У ПРИСВОЄННІ ТА/АБО ПІДТВЕРДЖЕННІ РАНІШЕ ПРИСВОЄНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО ЗВАННЯ.**
- **КВАЛІФІКАЦІЙНА КАТЕГОРІЯ, ПЕДАГОГІЧНЕ ЗВАННЯ, ЩО ПРИСВОЮЄТЬСЯ (ПІДТВЕРДЖУЄТЬСЯ) ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ, ВИЗНАЧАЮТЬСЯ ВІДПОВІДНО ДО ПЕРЕЛІКУ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ КАТЕГОРІЙ І ПЕДАГОГІЧНИХ ЗВАНЬ ПЕДПРАЦІВНИКІВ (ПОСТАНОВА КМУ ВІД 23.12.2015 № 1109)**
- **ПЕДПРАЦІВНИКАМ, ПОСАДИ ЯКИХ НЕ ПЕРЕДБАЧАЮТЬ ПРИСВОЄННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ КАТЕГОРІЙ - ВИЗНАЧАЄТЬСЯ ВІДПОВІДНІСТЬ (НЕВІДПОВІДНІСТЬ) ЗАЙМАНІЙ ПОСАДІ ТА ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ (ПІДТВЕРДЖУЄТЬСЯ) ТАРИФНИЙ РОЗРЯД.**



ВИМОГИ ДО ПРИСВОЄННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ КАТЕГОРІЙ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ЗВАНЬ

КВАЛІФІКАЦІЙНА КАТЕГОРІЯ

СПЕЦІАЛІСТ

СПЕЦІАЛІСТ
ДРУГОЇ КАТЕГОРІЇ

СПЕЦІАЛІСТ
ПЕРШОЇ КАТЕГОРІЇ

СПЕЦІАЛІСТ
ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ

ОСВІТНІЙ РІВЕНЬ (ОСВІТНЬО-КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ РІВЕНЬ)

фаховий молодший
бакалавр (ОКР молодший
спеціаліст), молодший
бакалавр, бакалавр чи
магістр (ОКР спеціаліст)

молодший бакалавр (ОКР
молодший спеціаліст),
бакалавр чи магістр (ОКР
спеціаліст) (для працівників
ЗДО також фаховий
молодший бакалавр)

бакалавр, магістр (ОКР
спеціаліст) (для працівників
ЗДО також фаховий
молодший бакалавр або
молодший бакалавр (ОКР
молодший спеціаліст)

магістр
(ОКР спеціаліст)

освітньо-науковий /
освітньо-творчий,
науковий ступінь (без
дотримання послідовності
на присвоєння)

ПЕДСТАЖ

не менше ніж 3 роки

не менше ніж 5 років

не менше ніж 7 років

не менше ніж 1 рік

КВАЛІФІКАЦІЙНІ КАТЕГОРІЇ ТА ПЕДАГОГІЧНІ ЗВАННЯ ПРИСВОЮЮТЬСЯ ПОСЛІДОВНО

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНІ ЗВАННЯ ПРИСВОЮЮТЬСЯ (ПІДТВЕРДЖУЮТЬСЯ) ПЕДПРАЦІВНИКАМ, ЯКІ МАЮТЬ КВАЛІФІКАЦІЙНУ КАТЕГОРІЮ «СПЕЦІАЛІСТ ДРУГОЇ КАТЕГОРІЇ», «СПЕЦІАЛІСТ ВИЩОЇ КАТЕГОРІЇ» ТА ЯКІ ЗОКРЕМА:

- упроваджують і поширюють методики компетентнісного навчання та нові освітні технології, надають професійну підтримку та допомогу педагогічним працівникам (здійснюють супервізію);
- беруть участь у процедурах і заходах, пов'язаних із забезпеченням якості освіти та впровадженням інновацій, педагогічних новацій і технологій у системі освіти;
- були визнані переможцями, лауреатами всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів;
- підготували переможців всеукраїнських, міжнародних олімпіад, конкурсів, змагань, тощо.

Окремі випадки атестації педпрацівників



МАЮТЬ ПЕДАГОГІЧНЕ НАВАНТАЖЕННЯ З КІЛЬКОХ ПРЕДМЕТІВ

ПРАЦЮЮТЬ ЗА СУМІСНИЦТВОМ АБО НА УМОВАХ СТРОКОВОГО
ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

ОБІЙМАЮТЬ РІЗНІ ПЕДАГОГІЧНІ ПОСАДИ В ОДНОМУ І ТОМУ ЧИ РІЗНИХ
ЗАКЛАДІ

ПРАЦЮЮТЬ У РІЗНИХ ЗАКЛАДАХ ОСВІТИ ЗА ОДНІЄЮ І ТІЄЮ САМОЮ
ПОСАДОЮ ТА/АБО ВИКЛАДАЮТЬ ОДИН ПРЕДМЕТ (ІНТЕГРОВАНІЙ КУРС)

ДОВАНТАЖЕНО ГОДИНАМИ З ІНШИХ ПРЕДМЕТІВ
(ІНТЕГРОВАНІХ КУРСІВ) В МІЖАТЕСТАЦІЙНИЙ ПЕРІОД

ПЕРЕХОДЯТЬ НА РОБОТУ З ОДНОГО ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ДО ІНШОГО, НА ІНШІ ПЕД. ПОСАДИ У
ЦЬОМУ ЗО АБО ЯКІ ПЕРЕРВАЛИ РОБОТУ НА ПЕД. ПОСАДІ (НЕЗАЛЕЖНО ВІД ТРИВАЛОСТІ
ПЕРЕРВИ УРОБОТІ)

- АТЕСТУЮТЬСЯ З ТОГО ПРЕДМЕТА, ЯКИЙ ВИКЛАДАЮТЬ ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ
- АТЕСТУЮТЬСЯ НА ЗАГАЛЬНИХ ПІДСТАВАХ
- АТЕСТУЮТЬСЯ ЗА КОЖНОЮ З ПОСАД
- АТЕСТУЮТЬСЯ ЗА ОСНОВНИМ МІСЦЕМ РОБОТИ
- ПРИСВОЄНА КВАЛІФІКАЦІЙНА КАТЕГОРІЯ ПОШИРЮЄТЬСЯ НА ВСЕ ПЕД. НАВАНТАЖЕННЯ ДО ЧЕРГОВОЇ АТЕСТАЦІЇ
- ЗБЕРІГАЮТЬСЯ ПРИСВОЄНІ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСТАННЬОЇ АТЕСТАЦІЇ КВАЛІФІКАЦІЙНІ КАТЕГОРІЇ ТА ПЕДЗВАННЯ

Окремі випадки атестації педпрацівників

ПОСАДИ ЯКИХ НЕ ПЕРЕДБАЧАЮТЬ ПРИСВОЄННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ КАТЕГОРІЙ

- встановлюється їх відповідність/ невідповідність займаній посаді та встановлюється (підтверджується) тарифний розряд

У РАЗІ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ АБО НАСТАННЯ ІНШИХ ОБСТАВИН, ЩО НЕ ЗАЛЕЖАТЬ ВІД ЙОГО ВОЛІ ТА ПЕРЕШКОДЖАЮТЬ ПРОХОДЖЕННЮ НИМ АТЕСТАЦІЇ

- проведення атестації або окремих засідань АК має бути перенесено до припинення таких обставин, але не більше ніж на 1 рік.

**Дякую за
увагу)**

